

# 企業概要

企業NO

企業名(雇用元)

Goal connect株式会社

本社住所

東京都港区西新橋3-6-10マストライフ西新橋ビル202

企業 URL

<https://www.goal-connect.com/>

## ◆企業概要

代表者	代表取締役社長	売上高構成比率	1 システム構築及びコンサルディング (60%)		
	大下明		2 システム運用及びサポート (30%)		
設立年月	2018年12月	営業実績	3 その他 (10%)		
従業員数	28名 (2024/06)		決算期	売上高	
平均年齢	30.0歳 (2024/06現在)	3月	4.6億円		
株式公開	非上場				
資本金	25,000,000円 (2024/03現在)	主要株主			
主要顧客	大手電力供給管理会社(数社)、大手ガス供給会社(数社)、鉄道会社、総合商社(数社)等	業績補足			
主要関連企業	株式会社グローバルエンジニアリング				

### ■事業内容：

- 電力需給管理システムサービス
- 蓄電池及びEV充電器等におけるリソースコントロールシステム構築及びサービス
- EV充電器管理システム提供及びoperation管理
- 工場施設におけるvisualization及びdata分析事業

### ■特徴 (TOPICS)：

当社は、日本でも稀なエネルギーが分散化されていく世界の最先端を走り続けております。仕様が決まったことを行うのではなく、これからの世界をイメージし、最新のITを利用しエネルギーの平準化へ変革を起こし続けております。

また日本・アジアにて大きく変革が行われる今、新しい分散化されるエネルギー構築、持続可能な世界へ加速の一つを担っております。

### ■ビジョン：

エネルギーと日本、電気と暮らし、理想と現実を結び、力になること。そして、日本ならではの視点 (JAPONISM) と、世界の視点 (COSMO POLITANISM) を掛け合わせ、新しい視点が生み出す価値を創造すること。

私たちGoal connectは、VISUALIZATIONとシステム開発のKNOW-HOWを活かし、企業それぞれのゴール(点)を、エネルギーという視点でつなぎ(線)、資源循環型社会づくりに向けたイノベーションを次々と生みだしていきます。

### ■組織風土：

エネルギー業界歴が20年以上の代表者が率いる設立5年目の法人です。社会に与える影響の大きいエネルギー業界において電力を手段とした社会課題の解決を意識しています。

従業員の平均年齢が若く風通しの良い、チーム一丸となって働く会社です。努力やプロセスも評価され新しいことにもチャレンジできる環境があります。

多国籍の従業員も活躍している会社であることから日本語のみならずさまざまな言語での会話がある会社であり活躍できる会社です。

## ◆福利厚生等

休日休暇	年間休日：120日程度 休日休暇形態：週休2日制 ■休日：土曜、日曜、祝日。 ※年末年始休暇あり。 ■有給休暇：入社当日5日付与、翌基準日(最長で半年後)5日付与	福利厚生その他	■在宅勤務制度あり 入社後一定期間経過後、上長による事前承認制にてテレワークをしても良い、という制度です。 ■社員向け電気供給特別プランあり (※ご自宅の電気供給形態によっては利用不可) ■社宅に関して(年齢制限有) 入居の際、敷金礼金仲介手数料それぞれ、家賃一か月分を上限に会社が負担する。 入居後の家賃補助(会社負担)は次の通り【勤続年数1年未満0%、2~3年目50%、4~5年目40%、6年目以降30%】
通勤手当	有 非課税限度額の範囲内で全額支給	寮社宅	有(対象者は28歳未満の正社員(大学院卒の場合は30歳未満まで対象) ※上記参照
住居手当	無	退職金	無 定年：60歳
家族手当	無		
厚生年金 基金	無		
社会保険	健康保険：有 厚生年金：有 雇用保険：有 労災保険：有 補足事項		

本求人票は、ご登録頂いた方のみ提供させて頂いております。一般公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供はお控えください。ご不要の際は、ご自身で廃棄をお願い致します。選考の際に、求人票の該当部門のみならず、幅広い部門にて検討される企業様もございますのでご了承ください。また、ご入社に際しましては、本求人票と異なる部分が発生する場合がございますので、事前に雇用主にご確認ください。

## ◆ 求人概要

求人	チャレンジ精神旺盛な方 システムエンジニア
年齢	無
年齢補足	無
選考方法	筆記・Web試験：無 面接回数：3回 ■選考フロー 書類選考→1次面接（状況によってWEB）→2次面接（状況によってWEB）→3次面接→内定。 ※面接は2～3回を予定しております。
弊社担当者より	「エネルギーは常に使えるもの」だった常識は過去になり、これから大いなる変革、進化、発展（蓄電・発電）を遂げるはずです。 エネルギーと日本、電氣と暮らし、理想と現実を結ぶ、力になること。 そして、日本ならではの視点（JAPONISM）と、世界の視点（COSMO POLITANISM）を掛け合わせ、新しい視点が生み出す価値を創造すること。 私たちは、VISUALIZATIONとシステム開発のノウハウを活かし、企業それぞれのゴール（点）を、エネルギーという視点でつなぎ（線）、資源循環型社会づくりに向けたイノベーションを次々と生みだしていくそんな会社です。 ぜひ一緒にイノベーションを生み出し社会の問題を解決していきましょう。

## ◆ 職務内容

<ul style="list-style-type: none"> <li>■エッジデバイスの開発 <ul style="list-style-type: none"> <li>・制御ソフトウェア</li> <li>・情報収集ソフトウェア</li> <li>・産業用インターフェイスソフトウェア</li> </ul> </li> <li>■サーバーサイドの開発 <ul style="list-style-type: none"> <li>・エッジデバイス側からの情報処理</li> <li>・エッジデバイスの制御ソフトウェア</li> </ul> </li> <li>■バッチプログラム作成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・情報収集プログラム（例：工場内の分散している様々なデータ、電力需要量予測データ）</li> <li>・情報分析プログラム（例：上記収集データの分析）</li> </ul> </li> <li>■アプリケーションサーバの構築 <ul style="list-style-type: none"> <li>・電力広域的運営推進機関のサーバに対するAPI開発</li> <li>・日本卸電力取引所のサーバに対するAPI開発 など</li> </ul> </li> </ul> <p>■特徴・魅力：昨今の地球温暖化やロシア・ウクライナ問題といった課題により、世界のエネルギー情勢は一変しました。エネルギー自給率の低い日本は、この影響を強く受け、電力需給ひっ迫やエネルギー価格の不安定化が顕著に表れています。エネルギーの安定供給の確保を大前提とした、省エネの推進や再エネの主力電源化が必須であり、私たちは、このような社会課題に対し、エネルギーがつかなく資源循環型社会づくりに向けた取り組みを進めています。 エネルギー業界の変革は日本のみならずアジア諸国や世界でも同様のことが考えられることから、今後アジア諸国などでも電力を手段とし課題解決に取り組む事を見込んでおります。事業活動を通して、上記の社会課題や新たな社会ビジョンの実現に取り組める会社です。</p>
--

必要業務			
経験	<ul style="list-style-type: none"> <li>■必須条件 エクセル、ワード、パワーポイントの一般的な操作</li> <li>■歓迎条件 エネルギー分野に興味がある方、新しい分野・技術を生み出す事を目標とされている方 日本のみならずアジアや世界のエネルギー業界の課題解決に取り組める方</li> </ul>		
資格	不問	語学	不問
学歴	不問		

## ◆ 職務環境

勤務地	東京都港区西新橋3-6-10マストライフ西新橋ビル202		
最寄駅	新橋駅、虎ノ門ヒルズ、御成門	受動喫煙対策	敷地内全面禁煙
想定勤務地	東京都港区西新橋3-6-10マストライフ西新橋ビル202	転勤	無し
勤務地コメント	新橋駅のみならず虎ノ門ヒルズ駅、御成門駅からも通勤可能です。		フレックス
就業時間	9:00～18:00(所定労働時間：8時間0分) 休憩時間：60分 時間外労働：有 ■残業時間：月20時間程度。	試用期間	有(期間 6ヶ月) 試用期間前後での業務・賃金・休日等に関する違いはありません。
予定年収	年収：約330万円～405万円(残業手当：有) 月給：200,000円～250,000円 (以下一律手当を含む) 基本給：200,000円～225,000円 手当：5,000～25,000円(出張手当及び技術手当※能力評価によって変動あり) ■賞与：業績及び評価によって支給(支給実績：月給2～3か月分ほど)		教育制度 資格補助
<p>予定年収はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。 月給は固定手当を含めた表記です。</p>		労働契約	雇用形態：正社員(契約期間：無期)
			賃金形態：月給制 昇給有無：有

本求人票は、ご登録頂いた方のみ提供させて頂いております。一般公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供はお控えください。

ご不要の際は、ご自身で廃棄をお願い致します。選考の際に、求人票の該当部門のみならず、幅広い部門にて検討される企業様もございますのでご了承ください。また、ご入社に際しましては、本求人票と異なる部分が発生する場合がございますので、事前に雇用主にご確認ください。

◆ 求人概要

求人	チャレンジ精神旺盛な方。業務管理の専門性を高めたい方。 総務業務一般、営業アシスタント業務
年齢	無
年齢補足	無
選考方法	筆記・Web試験：無 面接回数：3回
	■選考フロー 書類選考→1次面接（状況によってWEB）→2次面接（状況によってWEB）→3次面接→内定。 ※面接は2～3回を予定しております。
弊社担当者より	「エネルギーは常に使えるもの」だった常識は過去になり、これから大いなる変革、進化、発展（蓄電・発電）を遂げるはずです。 エネルギーと日本、電気と暮らし、理想と現実を結ぶ、力になること。 そして、日本ならではの視点（JAPONISM）と、世界の視点（COSMO POLITANISM）を掛け合わせ、新しい視点が生み出す価値を創造すること。 私たちは、VISUALIZATIONとシステム開発のノウハウを活かし、企業それぞれのゴール（点）を、エネルギーという視点でつなぎ（線）、資源循環型社会づくりに向けたイノベーションを次々と生みだしていくそんな会社です。 ぜひ一緒にイノベーションを生み出し社会の問題を解決していきましょう。

◆ 職務内容

<p>■総務業務：会社が円滑に運営されるにあたって必要となる業務全般。 人事・労務に関する庶務全般（雇用契約並びに勤怠の管理・備品手配・その他手続きに関する社労士とのやり取り・フォロー等）、 会社が契約する各種書面の発行又は管理（取引先各社との契約書面・社宅契約・会社が加入する保険等）</p> <p>■会計業務（一部）：会計証憑の資料整理やチェック業務、会計入力又はそれに類する作業（会計士とのやり取り、入力補助等）、 税務に関する税理士とのやり取り、税務申告に関する作業（税理士とのやり取り、書類作成補助等）、 その他、会社が円滑に運営されるにあたって必要となる業務全般。</p> <p>■特徴・魅力：昨今の地球温暖化やロシア・ウクライナ問題といった課題により、世界のエネルギー情勢は一変しました。エネルギー自給率の低い日本は、この影響を強く受け、電力需給ひっ迫やエネルギー価格の不安定化が顕著に表れています。エネルギーの安定供給の確保を大前提とした、省エネの推進や再エネの主力電源化が必須であり、私たちは、このような社会課題に対し、エネルギーがつかなく資源循環型社会づくりに向けた取り組みを進めています。 エネルギー業界の変革は日本のみならずアジア諸国や世界でも同様のことが考えられることから、今後アジア諸国などでも電力を手段とし課題解決に取り組む事を見込んでおります。事業活動を通して、上記の社会課題や新たな社会ビジョンの実現に取り組める会社です。</p>			
必要業務	■必須条件 エクセル、ワード、パワーポイントの一般的な操作		
経験	■歓迎条件 エネルギー分野に興味がある方、新しい分野・技術を生み出す事を目標とされている方 日本のみならずアジアや世界のエネルギー業界の課題解決に取り組める方		
資格	不問	語学	不問
学歴	不問		

◆ 職務環境

勤務地	東京都港区西新橋3-6-10マストライフ西新橋ビル202		
最寄駅	新橋駅、虎ノ門ヒルズ、御成門	受動喫煙対策	敷地内全面禁煙
想定勤務地	東京都港区西新橋3-6-10マストライフ西新橋ビル202	転勤	無し
勤務地コメント	新橋駅のみならず虎ノ門ヒルズ駅、御成門駅からも通勤可能です。		フレックス
就業時間	9:00～18:00(所定労働時間：8時間0分) 休憩時間：60分 時間外労働：有 ■残業時間：月20時間程度。	試用期間	有(期間 6ヶ月) 試用期間前後での業務・賃金・休日等に関する違いはありません。
予定年収	年収：約330万円～405万円(残業手当：有) 月給：200,000円～250,000円 (以下一律手当を含む) 基本給：200,000円～225,000円 手当：5,000～25,000円（出張手当及び技術手当※能力評価によって変動あり） ■賞与：業績及び評価によって支給（支給実績：月給2～3か月分ほど）		教育制度 資格補助
予定年収 予定年収はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。 月給は固定手当を含めた表記です。		労働契約	雇用形態：正社員（契約期間：無期）
			賃金形態： 月給制 昇給有無：有

本求人票は、ご登録頂いた方のみ提供させて頂いております。一般公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供はお控えください。  
ご不要の際は、ご自身で廃棄をお願い致します。選考の際に、求人票の該当部門のみならず、幅広い部門にて検討される企業様もございますのでご了承ください。また、ご入社に際しましては、本求人票と異なる部分が発生する場合がございますので、事前に雇用主にご確認ください。